

選手会ビジョン2019

～魅力ある野球界のための好循環を目指して～

日本プロ野球選手会



選手会ビジョン2019 全体像

1. 野球普及・育成環境の整備

～子供たちに野球を選んでもらうために～



2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～



3. 引退後の充実

～次の世代に貢献するために～



選手会ビジョン2019 全体像

魅力ある野球界のための
好循環作り



2. 魅力あるプロ野球の構築
～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

1. 野球普及・育成環境の整備
～子供たちに野球を選んでもらうために～

子どもへの
普及・育成

現役での
活躍

野球界

OBとしての
貢献



3. 引退後の充実
～次の世代に貢献するために～

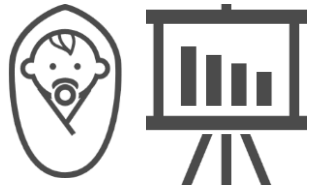


1. 野球普及・育成環境の整備 ～子供たちに野球を選んでもらうために～

1. 野球普及・育成環境の整備

～子供たちに野球を選んでもらうために～

少子化

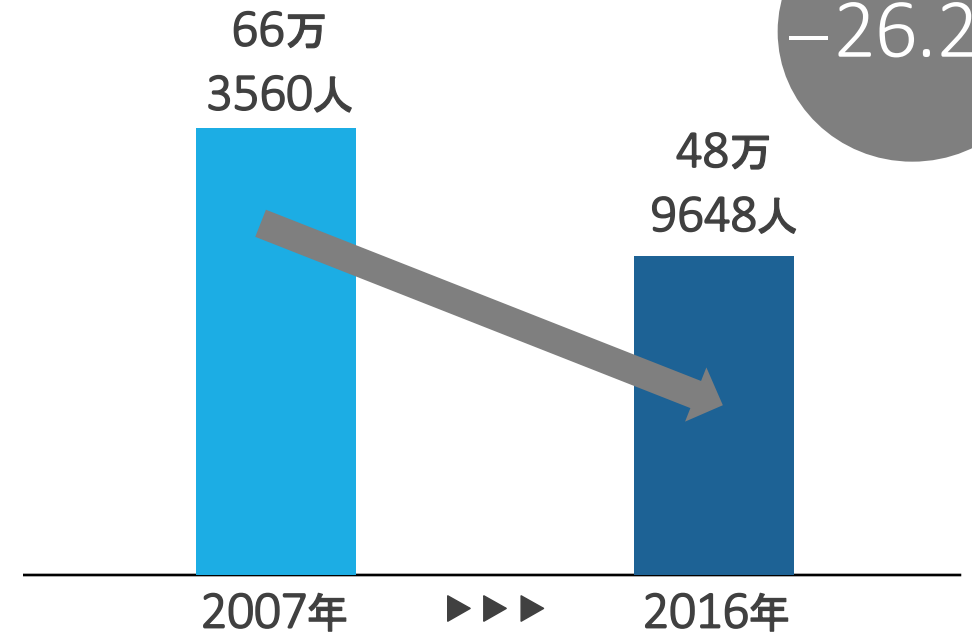
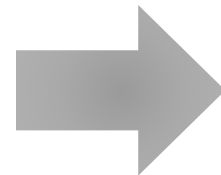
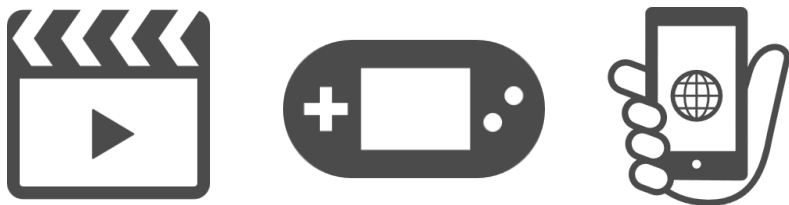


他のスポーツとの競争



子どもの
野球人口

エンタテインメントの多様化



※小中学生を合わせた数

1. 野球普及・育成環境の整備

～子供たちに野球を選んでもらうために～

① 適切な指導方法の普及



指導者ライセンス制度の導入

② 野球少年の怪我防止



オーバーユース防止などの
育成ガイドラインの策定

③ ひとり親家庭の支援



奨学金の創設

2. 魅力あるプロ野球の構築 ～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

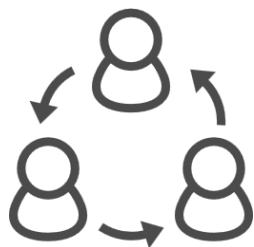
日本のプロ野球(NPB)

長期間、極めて拘束的な保留制度

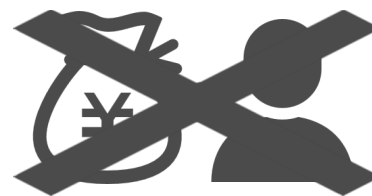


- ・超トップ選手のFA移籍か、戦力外後の移籍くらい
- ・トレードもなかなか起こらない

現役ドラフト



FA補償制度
の撤廃



FA期間
の短縮



年代、実力に応じた
出場機会、活躍の場作り

2. 魅力あるプロ野球の構築

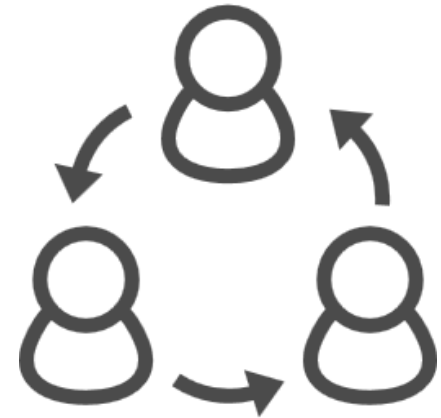
～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

現役ドラフト制度の創設

出場機会の確保、飼い殺しの防止



MLB、KBOの現役ドラフト制度を参考にした
新しい制度の創設



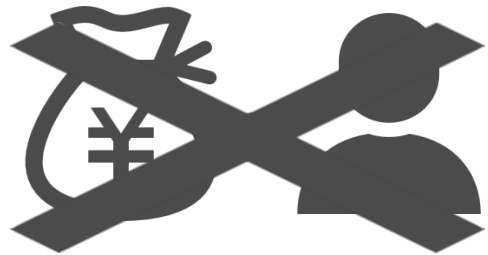
より納得感のある野球人生へ

2. 魅力あるプロ野球の制度の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

柔軟な活躍の場に向けて
～中堅、ベテラン、年俸Bランク層～

補償制度の撤廃



FA期間の短縮



年数制の導入、
規定登録日数の緩和、
総登録日数制の導入など

トップ選手だけでなく、多様な選手の選択肢作り

2. 魅力あるプロ野球の構築

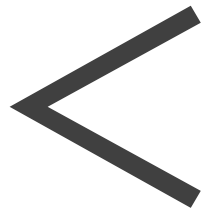
～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

FA制度の改革イメージ

	現行制度		改革案
取得期間(国内)	8年 (大卒社会人卒は7年)	➔	一律6年 or 累積1015日(7シーズン分)
取得期間(海外)	9年	➔	8年 or 累積1305日(9シーズン分)
取得期間(反復)	4年	➔	撤廃
補償制度	人的補償 金銭補償	➔	撤廃

2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～



厳しい移籍制限

FA高卒8年、大卒・社会人7年、海外9年
人的補償、金銭補償あり

より流動性のある移籍制度

FA統一6年
補償金なし、ドラフト指名権による補償
ルール5ドラフト、マイナーFA

2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

保留制度の比較 ～多様な活躍の場が認められた他のプロスポーツリーグ～

	FA要件	移籍補償	補償の内容
 Jリーグ	なし	—	—
 Bリーグ	なし	—	—
 MLB	6年(1032日)	ドラフト指名権	移籍先の新年俸に応じて補完ドラフト指名権を付与
 NFL	3or4シーズン (契約期間)	ドラフト指名権	FAの区分によりドラフト指名権を譲渡 (ドラフトに対抗する制度あり)
 NHL	新人7年(27歳) 入団後4年	ドラフト指名権	移籍先の新年俸に応じてドラフト指名権を譲渡
 NBA	契約期間(最長4年)	なし	—

2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

公正取引委員会 「人材と競争政策に関する検討会」

→ 終身雇用や年功序列から、フリーランスなど働き方の多様性



●公正取引委員会の報告(人材と競争政策に関する検討会報告書 H30.2.15)

(複数のクラブチームが共同して選手の移籍を制限する行為はプロリーグの魅力が高めることを通じて消費者に対して提供するサービス水準を維持・向上させる目的から行われる、との主張を前提に)「当該目的の実現に不可欠であるのか、商品・サービス市場での競争阻害効果を上回るものであるか、といった点を含めて総合的に考慮された上で判断されることになる。また目的に比べてその手段が相当か、同様の目的を達成する手段としてより競争制限的でない他の手段は存在しないのかといった内容、手段の相当性の有無も考慮のうえ、(違法性が)判断される。」

➡ プロスポーツでも働き方の多様性が注目

2. 魅力あるプロ野球の構築

～MLBよりも魅力的なNPBであるために～

より柔軟な保留制度

自由競争制度

FA制度(保留制度)改革による
自由競争の促進



戦力均衡制度

戦力均衡制度(新人ドラフト、現役ドラフト等)
改革による戦力補強方法の確保



NPB球団のより確かな共存共栄＝魅力ある試合

3. 引退後の充実

～次の世代に貢献するために～

3. 引退後の充実

～次の世代に貢献するために～

プロアマ問題の完全解決



「夢の向こうに」(2003年～)

「学生野球資格回復制度」(2013年～)

「甲子園100周年応援企画」(2018年)



野球界一体となった育成普及、指導の場作り

「侍ジャパン常設化」(2013年～)

「日本野球協議会」(2016年～)



全世代侍ジャパン

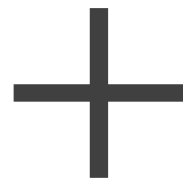
3. 引退後の充実

～次の世代に貢献するために～

退団金共済・年金奨励金



イーキャリア NEXT FIELD



現役中から行うプログラム

Player Development Program (PDP)



人生100年時代に対応する
新しいセカンドキャリア支援制度

魅力ある野球界のための
好循環を目指して。

日本プロ野球選手会

